

PRINCIPAIS QUESTIONAMENTOS – PDV

1) O que é o Plano de Desligamento Voluntário - PDV?

É um mecanismo já amplamente difundido e utilizado por diversos órgãos da Administração Pública, por meio do qual o empregado, mediante adesão aos termos do Plano, poderá solicitar o seu desligamento.

2) Qual o princípio que rege o PDV?

O princípio que rege o PDV é a adesão por livre e espontânea vontade do empregado e o desligamento da Empresa “a pedido”.

3) Quando poderei aderir ao PDV?

Estão abertas as inscrições para adesões no período de **26/07/2021 a 08/08/2021**.

4) Todos os empregados poderão aderir ao PDV?

Não, o PDV em vigor abrange as ocupações e municípios informados a seguir:

ABAETÉ
SERVENTE DE LIMPEZA
ALFENAS
DIGITADOR
ARAÇUAÍ
PORTEIRO/VIGIA
ARAGUARI
DIGITADOR
BAMBUÍ
PORTEIRO/VIGIA
SERVENTE DE LIMPEZA
BARBACENA
PORTEIRO/VIGIA
SERVENTE DE LIMPEZA
BELO HORIZONTE
ANALISTA DE SISTEMAS
APOIO OPERACIONAL
ARQUITETO
ASCENSORISTA
ASSISTENTE SOCIAL
AUXILIAR LIMPEZA LABORATORIO
BORRACHEIRO
CAMAREIRO (A) HOSPITALAR
COPEIRO(A)
COSTUREIRA/BORDEIRA
COVEIRO
DIGITADOR
ENGENHEIRO CIVIL

ENGENHEIRO ELETRONICO
ENTREVISTADOR SOCIAL
FARMACÊUTICO
FRENTISTA
GARÇOM
IMPRESSOR GRÁFICO
LIMPADOR DE VIDROS
MENSAGEIRO
MOTOCICLISTA
MOTORISTA B
MOTORISTA D
MOTORISTA DE AMBULANCIA
MOTORISTA DE PASSAGEIROS
OPERADOR DE ATIVIDADE LOGÍSTICA
OPERADOR DE MONITORAMENTO
PASSADEIRO / LAVADEIRO
SECRETÁRIA EXECUTIVA
SERV. DE SUPORTE OPERACIONAL
TELEFONISTA
CARATINGA
PORTEIRO/VIGIA
CLAUDIO
ARTÍFICE
CONSELHEIRO LAFAIETE
RECEPCIONISTA
CORINTO
VIVEIRISTA
CORONEL FABRICIANO
PORTEIRO/VIGIA
CURVELO
PORTEIRO/VIGIA
SERVENTE DE LIMPEZA
GOUVEIA
VIVEIRISTA
GOVERNADOR VALADARES
ARTÍFICE
PORTEIRO/VIGIA
TÉCNICO EM INFORMÁTICA
GRÃO MOGOL
AGENTE DE SERVIÇO DE PARQUE NÃO HABILITA
IPATINGA

SERVENTE DE LIMPEZA
ITABIRA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
SERVENTE DE LIMPEZA
JANUÁRIA
PORTEIRO/VIGIA
JUIZ DE FORA
COZINHEIRO
MOTORISTA DE AMBULANCIA
PASSADEIRO / LAVADEIRO
SERVENTE DE LIMPEZA
TELEFONISTA
LAVRAS
RECEPCIONISTA
MANGA
MONITOR AMBIENTAL
MANHUMIRIM
SERVENTE DE LIMPEZA
MARIANA
RECEPCIONISTA
MONTE AZUL
MONITOR AMBIENTAL
MONTES CLAROS
AUXILIAR LIMPEZA LABORATORIO
COPEIRO(A)
MONITOR AMBIENTAL
PORTEIRO/VIGIA
SERVENTE DE LIMPEZA
TELEFONISTA
OLIVEIRA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
OURO PRETO
PORTEIRO/VIGIA
SERVENTE DE LIMPEZA
PASSOS
ANALISTA DE SISTEMAS
PORTEIRO/VIGIA
SERVENTE DE LIMPEZA
PATOS DE MINAS
PASSADEIRO / LAVADEIRO
RECEPCIONISTA

TECNICO EM EDIFICACAO
PEDRO LEOPOLDO
AGENTE DE SERVIÇO DE PARQUE NÃO HABILITA
PIRAPORA
PORTEIRO/VIGIA
PONTE NOVA
SERVENTE DE LIMPEZA
POUSO ALEGRE
MOTORISTA DE AMBULANCIA
SAO JOAO DEL REI
AGENTE DE SERVIÇO DE PARQUE CAT A
MOTORISTA B
SETE LAGOAS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
SERVENTE DE LIMPEZA
TEOFILO OTONI
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
TIMOTEO
PORTEIRO/VIGIA
TRÊS PONTAS
PORTEIRO/VIGIA
UNAI
COPEIRO(A)
VARGINHA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO
PORTEIRO/VIGIA
VIÇOSA
PORTEIRO/VIGIA
SERVENTE DE LIMPEZA

5) Quais os critérios para adesão ao PDV?

- Ser empregado do Quadro de Pessoal da MGS há mais de 1 (hum) ano;
- Ocupar um dos empregos previstos no item 1.1 do atual Regulamento;
- Ter ingressado na MGS por meio de processo seletivo público simplificado ou concurso público;
- Estar, na data do desligamento, na situação de ativo, incluindo os reintegrados pela via administrativa ou judicial.

6) Como faço a minha adesão?

Você deverá acessar o endereço www.mgs.srv.br, área do empregado e clicar no botão "Aderir ao

PDV”, até o dia **08/08/2021**.

7) Qual será o período de desligamento?

A efetivação dos desligamentos ocorrerá a partir da data de publicação do resultado pela MGS.

8) O empregado que faz adesão ao PDV será desligado em qual modalidade de rescisão?

Será desligado por manifestação espontânea do empregado e na modalidade de desligamento **“A PEDIDO SEM CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO”**.

7.1) O empregado que aderir ao PDV fará jus ao recebimento do seguro desemprego?

Não. Segundo a legislação vigente, não cabe o pagamento do Seguro-Desemprego, pois a rescisão de contrato de trabalho ocorrerá por manifestação livre do empregado, na modalidade de desligamento **“A PEDIDO”**.

7.2) O empregado que aderir ao PDV terá direito ao recebimento de aviso prévio?

Não. Considerando as regras estabelecidas no Programa, não haverá cumprimento do aviso prévio pelo empregado, portanto não ocorrerá o pagamento correspondente.

9) Quais as situações que inviabilizam a adesão ao PDV?

- a) Estar em gozo de estabilidade provisória prevista em lei, acordo coletivo de trabalho ou sentença normativa. Neste caso, o desligamento ficará condicionado à renúncia irrevogável, expressa, formal e escrita (quando couber), na presença de duas testemunhas, protocolada na MGS;
- b) Possuir contrato de trabalho por tempo determinado;
- c) Estar em situação de suspensão contratual;
- d) Ter exame médico demissional com resultado “INAPTO”;
- e) Ter sido condenado(a) por decisão transitada em julgado, que determine a perda do emprego público; e
- f) Ter cometido qualquer falta grave prevista no art. 482 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT antes ou na vigência do PDV.

10) Estou de férias. Poderei preencher o formulário de “Termo de Adesão”?

Sim, porém a efetivação da rescisão contratual fica condicionada ao retorno das férias, observados os prazos de desligamento.

11) Que incentivo a MGS oferece ao empregado que adere ao PDV?

A rescisão do contrato de trabalho é por manifestação espontânea do empregado e na modalidade **“A PEDIDO”**: Além das verbas rescisórias, a Empresa concederá os incentivos financeiros informados a seguir:

- a) Valor correspondente a 3 (três) salários de acréscimo, tomando por base o salário do empregado vigente na data de adesão;
- b) Valor adicional calculado com base no tempo de trabalho dos empregados:
 - b.1) de 1 a 3 anos completos até a data do pedido de adesão: 0,2 (dois décimos) salários para cada ano trabalhado na MGS, tomando por base o salário do empregado vigente na data de adesão;
 - b.2) mais de 3 anos completos até a data do pedido de adesão: 0,35 (trinta e cinco décimos) salários para cada ano trabalhado na MGS, tomando por base o salário do empregado vigente na data de adesão;
 - b.3) adicional proporcional para o ano trabalhado incompleto: empregados com ano incompleto de

tempo de trabalho receberão o equivalente ao valor proporcional dos meses (em avos – $\frac{1}{12}$ por mês):

b.4) considera-se ano trabalhado o período completo de 12 (doze) meses;

b.4.1) considera-se o mês completo para o cálculo do adicional proporcional as admissões ocorridas até o dia 15 (quinze); e

b.4.2) considera-se o mês completo para o cálculo do adicional proporcional os desligamentos ocorridos após o dia 15 (quinze);

12) Quando serão pagas as verbas decorrentes do PDV?

Até dez dias contados a partir do término do contrato do empregado.

13) Há possibilidade de a MGS não acatar a adesão do empregado?

Sim. A adesão ao Plano **não assegura** o desligamento do(a) empregado(a) uma vez que deverão ser respeitados requisitos de elegibilidade, os critérios de desempate/prioridade para desligamento, período de vigência do Plano, disponibilidade financeira da empresa, e observada a condição de inexistência de prejuízo à prestação de serviços da MGS aos clientes.

14) Posso cancelar a adesão ao PDV?

Sim. O Cancelamento da adesão poderá ocorrer por meio do preenchimento do formulário de desistência constante no Anexo II do regulamento do Programa de Desligamento Voluntário Incentivado.

A adesão poderá ser cancelada até o prazo final estabelecido para o período de inscrições, dia **08/08/2021**.

15) Quais são os critérios para priorização dos desligamentos?

Considerando os recursos financeiros disponíveis para o Plano e o impacto operacional com a saída dos empregados, os desligamentos serão priorizados observando os seguintes critérios:

- 1 – Empregados em cargos com disponibilidade/quantidade superior à demanda da MGS e de seus Clientes;
- 2 – Empregado com maior salário dentro da mesma ocupação;
- 3 – Empregado com maior tempo de trabalho na MGS;
- 4 – Empregado com maior idade.